

PruebasDISC.com

LAS MEJORES PRUEBAS DISC DE COMPORTAMIENTO EN LÍNEA



Pruebas ADEP - DISC Duración entre 20 min - 30min

Idioma: Español e Ingles.

Cantidad de Preguntas: 50 a 100 preguntas

Prueba DISC-ADEP (Autoritario, Detallista, Estable, Persuasivo)

Ayuda a conocer y clasificar las características conductuales. Está siempre dirigida en dos direcciones: al ámbito personal (Natural) y al entorno de trabajo (Adaptado).

El método ADEP representa cuatro estilos de conducta:

- Autoritario: Conducta orientada a la acción, a la rápida solución de problemas, a la toma de decisiones y a la asunción de riesgos. Al dominante le gusta tomar decisiones por sí mismo y para otros.
- Detallista: Conducta orientada a la explicación, a la investigación de datos e información. Al cauteloso le llaman mucho la atención los detalles y le gusta llevar un plan hasta el final.
- Estable: Conducta orientada a los métodos, a mantener el equilibrio, la armonía. El estable disfruta trabajar con otras personas como parte del equipo.
- Persuasivo: Conducta orientada a las personas, a la interacción, a las relaciones interpersonales, y a las tácticas persuasivas. Al influyente le gusta socializar y llevar a otros a través, de la persuasión.

Prueba ADEP-DISC (Deseos, Intereses, Actitudes, Valores)

Mide los factores motivacionales en cada persona, de acuerdo a sus dimensiones:

Deseos

Intereses

Actitudes

Valores

Dichas dimensiones se evaluarán de acuerdo al tipo de persona que es, hay seis tipos de personas, la clasificación es la siguiente:

De acuerdo a 6 tipos de personas:

1. SOC Social
2. ART Artístico
3. EMP Emprendedor
4. CON Conservador
5. ANA ANALITICO
6. EQU Equilibrado



Una persona puede tener una mezcla de estas cuatro conductas, pero sobresaliendo varias de ellas dependiendo del comportamiento humano que se encuentran en diferentes grados en cada persona.

Decisivo: Mide como la persona responde a los problemas y desafíos.

Influyente: Mide como ésta se relaciona con otras personas y las influye.

Sereno: Mide como responde a los cambios y al ritmo del entorno

Mide cómo responde a las reglas y a los procedimientos establecidos por otros.

Prueba DISC-ADEP Ventas

Este test mide las siguientes características de un vendedor:

1-General

Auto Confianza.
Cumplimiento de procedimientos.
Fijación de metas.

3-Prospección

Clientes Nuevos.
Sentido de urgencia.

5-Argumentación

Comparación de productos o servicios similares.
Presentación de características favorables de su producto o servicio.

2-Preparación

Obtención de la Información previa.
Determinación de las necesidades de compra del cliente.
Búsqueda de resultados.

4-Proceso

Presentación del producto o servicio al cliente.
Seguimiento.

6-Gestión

Habilidad para escuchar a sus clientes.
Estilo de cierre
Actitud de servicio.

Prueba DISC-ADEP: Servicio al Cliente

Mide los siguientes factores, enfocados en Servicio al Cliente:

Confiabilidad

- 1 Proveer el servicio como se prometió.
- 2 Asistencia en Manejo de Problemas.
- 3 Desarrollar el servicio de manera correcta.

Presentación

- 7 Asegurar que los productos o servicios funcionen.
- 8 Mantener las cosas y las ideas en orden.
- 9 Presentar los servicios o productos de manera atractiva.

Respuesta

- 13 Mantener informados a los clientes.
- 14 Brindar un servicio rápido y efectivo.
- 15 Disposición de ayudar a los clientes.

Seguridad

- 4 Generar confianza en los clientes.
- 5 Hacer que el cliente se sienta seguro.
- 6 Habilidad de contestar las preguntas del cliente.

Empatía

- 10 Brindar atención personalizada a cada cliente.
- 11 Dar prioridad a los intereses del cliente.
- 12 Comprender las necesidades el cliente

Manejo de Reclamos

- 16 Escuchar activamente.
- 17 Formular Preguntas.
- 18 Encontrar Soluciones Adecuadas

Futura Job: Se crea el Perfil de Comportamiento de una posición.

Futura Match: Podemos comparar los resultados de Futura Job con Futura ADEP. Se compara puesto con aplicante.

Futura Compare: Podemos comparar distintos resultados de Pruebas ADEP aplicadas.

Pruebas Técnicas

Idioma: Todas en Español por excepto las Pruebas de Ingles

Cantidad de Preguntas: Son de 24 a 40 preguntas, varia por tipo de Prueba.

Pruebas de Microsoft Word - Principiante, Intermedio, Avanzado

Este sitio le permite a su empresa realizar test en línea a los candidatos para ayudarle en el proceso de reclutamiento.

La Pruebas miden los Conocimientos específicos del candidato sobre Microsoft Word en sus tres niveles. Duración de 20 a 30 min

Pruebas de Microsoft Excel - Principiante, Intermedio, Avanzado

Este sitio le permite a su empresa realizar test a los candidatos para ayudarle en el proceso de reclutamiento.

La Pruebas miden los Conocimientos específicos del candidato sobre Microsoft Excel en sus tres niveles, Macros y Formulas. Duración de 20 a 30 min

Pruebas de Inglés - principiante, Intermedio, avanzado

Como punto de partida, consideramos que la calificación para pasar un nivel de inglés escrito (principiante -intermedio - avanzado) debe ser igual o superior a 70% .

Esta prueba sirve para medir el nivel de ingles que posee el candidato en los 3 niveles, su duración es dependiendo el nivel del usuario. Duración máximo 10 minutos.

Pruebas de Aptitud Mental

El tiempo para cada Test debe ser de 30 minutos. Estaremos estableciendo las normas para los diferentes puestos en la medida en que dispongamos de muestras representativas. Como punto de partida, consideramos que la calificación para una posición administrativa debe ser igual o superior a 60% en Aptitud Mental

Pruebas de Chofer

Esta prueba determina el conocimiento que tienen sus choferes acerca de seguridad vial. ChoferesPlus en una prueba que ha sido inspirada en Manuales de Seguridad Vial de varios países de América Latina. Contiene elementos generales que pueden ayudar a mejorar las costumbres de manejo de los conductores.

Pruebas de Contable

Basada en normas internacionales para certificar que efectivamente se mide los conocimientos del aplicante en las labores contables.

Nuestro test consta de tres niveles que determinan la habilidad necesaria para cada una de las categorías que se requieren en el departamento de contabilidad.

Existen **3 áreas** en esta disciplina:

Principiante

1. Auxiliar de contabilidad: Persona capacitada para cumplir un rol técnico dentro del departamento contable de una empresa.

Intermedio

2. Contador general: Aplica, gestiona, interpreta y registra la contabilidad de una empresa o de una persona.

Avanzado

3. Gerente financiero: Se encarga de la eficiente administración del capital de trabajo dentro de un equilibrio de los criterios de riesgo y rentabilidad; además de orientar la estrategia financiera para garantizar la disponibilidad de fuentes de financiación y proporcionar el debido registro de las operaciones como herramientas de control de la gestión de la Empresa.

Los resultados del test se reflejan gráficamente por medio de un semáforo.

El color verde indica que se ha obtenido un puntaje mayor o igual que 70, por lo que el candidato ha aprobado satisfactoriamente la prueba.

Cuando aparece el semáforo amarillo quiere decir que el aplicante ha obtenido un puntaje mayor o igual que 50, es decir posee conocimientos en Contabilidad pero no alcanza el nivel requerido.

Y finalmente, si la esfera es de color rojo quiere decir que el puntaje es menor que 50, por lo que se ha reprobado la prueba.

Pruebas Psico -Técnica

Duración de 20 min a 30 min

Pruebas de Competencia

El test que se le realiza a sus empleados consta de 100 preguntas Competencias plus, en el marco de las pruebas plus, busca brindar al evaluador un panorama completo acerca de las competencias desarrolladas en el evaluado en dos niveles diferentes: las competencias fuertes (desarrolladas y potenciadas), y las intermedias (existentes pero no suficientes y susceptibles de modificación), razón por la cual, brinda una orientación acerca de las proyecciones de adaptación a las tareas encomendadas y un insumo para el fortalecimiento y potenciación por parte de los líderes, acerca de las competencias latentes en las personas y que posiblemente puedan estar encaminadas en dirección diferente a la que el resultado de las metas lo requiere.

Pruebas de Destreza

Destrezas plus, es una prueba objetiva desarrollada con el fin de brindar al evaluador, total claridad acerca de la destrezas más relevantes de cada candidato. Permite que se desarrolle en el ambiente más apropiado y rinda con todo su potencial. Los resultados obtenidos a partir de la aplicación de la presente prueba, permiten disminuir el margen de error de ubicar a un sujeto en un puesto en el cual no resulta el más apropiado de acuerdo a sus características de perfil laboral.

Destrezas Plus es una herramienta indispensable para tener una claridad precisa del acople entre las habilidades del evaluado, con el fin de garantizar, no solo que la empresa encuentre el candidato preciso, sino que además el candidato encuentre el cargo y la empresa acordes con sus características de personalidad, sus preferencias y talentos. Puede ser utilizado en selección para determinar los puestos mas idóneos en los que se pueden desempeñar los candidatos, como también en planes de carrera.

Pruebas de Liderazgo

Liderazgo plus, es una prueba objetiva que puede ser utilizada tanto en selección para determinar los puestos más idóneos en los que se pueden desempeñar los candidatos, como también en programas de desarrollo de planes de carrera para empleados existentes.

Es una prueba objetiva desarrollada con el fin de brindar al evaluador, total claridad acerca del tipo de liderazgo que presentan los colaboradores. El test de liderazgo es una herramienta utilizada para evaluar el tipo de liderazgo en el marco de la administración de negocios. Está basado en veinte dimensiones de la administración empresarial. Consta de 60 preguntas seleccionadas aleatoriamente de una base de datos 140 preguntas.

Pruebas de Motivación

Motivación Plus es una herramienta indispensable para tener una claridad precisa del acople entre las motivaciones del evaluado, con el fin de garantizar, no solo que la empresa encuentre el candidato adecuado, sino que además el colaborador encuentre el cargo y la empresa acordes con sus inquietudes, intereses, aptitudes y talentos.

El test de motivación es una herramienta utilizada para evaluar las motivaciones de un sujeto en el marco de la administración de negocios.

El test que se le realiza a sus empleados consta de 60 preguntas, en las cuales se le presentan al participante opciones que debe seleccionar según caracterizan su personalidad.

Pruebas de Opinión

Opina Plus, brinda la posibilidad de encontrar un mecanismo de conocimiento que proporciona a la empresa recursos que permiten estructurar la opinión de sus empleados en cambios tangibles, no solo de procesos, sino de estrategias de acción, que permiten reconocer al empleado cómo el máximo recurso de la compañía.

Lo anterior, igualmente se establece con el objetivo de hacer consciente la importancia de la calidad de vida de la que goza el empleado de la compañía, y el valor que el mismo le otorga al bienestar laboral que está viviendo, con la clara intención, desde luego de observarlo desde una perspectiva de eficiencia y con un ánimo de modificación de procesos, conductas o estilos que sean tan beneficiarios para el rendimiento del proceso laboral, cómo de la misma satisfacción que experimentará el empleado en su lugar de trabajo.

Pruebas de Orientación Profesional

Orienta plus, ofrece una gama de preguntas seleccionadas aleatoriamente pero con una intención particular de evaluación, en la que se ofrecen 60 reactivos o cuestionamientos diferentes al evaluado con el fin de ofrecer durante el resultado, la clasificación personal de los 6 tipos de personalidad descritos en el código de HOLLAND, para lo cual, cada respuesta tiene un valor específico asignado en virtud del resultado en porcentajes descrito automáticamente para el evaluador.

Durante la interpretación del resultado, el evaluador se permitirá navegar entre los diferentes tipos de personalidad descritos anteriormente, y por los cuales, el sistema arrojará un resultado con una tendencia de adaptación y dependiendo de las particularidades, necesidades, fortalezas y deseos inconscientes de la persona evaluada. El sistema de evaluación en el que se basa la prueba, utiliza los 3 porcentajes más sobresalientes durante el proceso de análisis, siendo el porcentaje mínimo 0 y el porcentaje óptimo de 16 o mayor, mediante los cuales, expresa las 3 combinaciones posibles, enunciados en términos porcentuales, sin embargo y además, Orienta plus ofrece un análisis cualitativo frente al resultado, que orienta al evaluador y al evaluado hacia una percepción general acerca de sus inclinaciones vocacionales más prominentes.

Pruebas de Perfil de Comportamiento

Perfiles plus, es una prueba objetiva desarrollada con el fin de brindar al evaluador, total claridad acerca de la individualidad de cada aspirante y la adaptabilidad proyectada al cargo, para el cual, previamente se desarrolló un acercamiento al perfil ideal por el empleador, toda vez que el objetivo principal en los procesos de selección actuales es encontrar la persona adecuada para el cargo adecuado y en virtud del cual, los resultados obtenidos a partir de la aplicación de la presente prueba, permiten anticiparse a posibles situaciones que puedan impedir un desarrollo exitoso de la labor por parte del evaluado y prever mecanismos que confluyan en una adaptabilidad efectiva.

La prueba, además de medir dimensiones fundamentales y actuales de la personalidad del aspirante, proporciona insumos para verificar, descartar o confirmar la compatibilidad de las características del aspirante, con el perfil tanto del cargo, cómo de la empresa solicitante, así pues, configura una herramienta indispensable y necesaria para apoyar la toma de decisiones acerca de la selección y promoción de candidatos para las vacantes.

Pruebas de Valores

Valores plus ofrece una alternativa de conocimiento y construcción de esta información a partir de una serie de cuestionamientos realizados a la persona evaluada con el fin de evaluar los valores más relevantes e influyentes en el diseño del perfil requerido por las empresas para cada uno de sus empleados, dichos valores, están expresados en el resultado de la evaluación mediante gráficas porcentuales, lo que permite al examinador, encontrar el grado de afinidad que tiene el evaluado con cada uno de los rangos expresados y solicitados por la empresa para el perfil del cargo vacante. Ahora bien, tomando en cuenta que la definición por excelencia de la palabra valor, nos permite percibirlo como una “cualidad del ánimo”, podemos inferir que dicha cualidad puede moldearse en virtud de las vivencias o intereses personales por medio de los cuales, las personas demuestran sus intereses, no solo personales, sino también sociales y familiares, los que a su vez, influyen directamente en el comportamiento y en la forma de enfrentarse a diferentes escenarios de la vida laboral y personal.

Pruebas de Ventas

Ventas plus se permite evaluar el grado de adaptabilidad que tienen los evaluados con relación a las características principales con las que debe contar un vendedor dependiendo de su oferta, de su perfil y de las necesidades de su cargo.

En el análisis del resultado de la prueba, el evaluador encontrará la descripción en términos de porcentaje de adaptabilidad del evaluado con respecto a una serie de características indispensables o sobresalientes para las personas que se enfrentan al mundo del mercadeo y las ventas.

Ventas plus, se permite identificar porcentualmente, no solo las características positivas intrínsecas en el sujeto, sino también, las características que podría potenciar en virtud del perfil que requiere la empresa de ese vendedor para garantizar una venta efectiva y constante y el cumplimiento total de las metas propuestas, razón por la cual, la prueba se convierte en un insumo imperioso que coadyuva no solo a la identificación, sino a la puesta en marcha de planes de entrenamiento de la empresa para su grupo comercial.

LISTA DE PRECIOS PRUEBAS PLUS OPCIONES POR NUMERO DE TEST (DESDE U\$ 12)

25 TESTS	U\$ 225
50 TESTS	U\$ 425
100 TESTS	U\$ 810
150 TESTS	U\$ 1.150
200 TESTS	U\$ 1.400

OFERTA ESPECIAL:

Licencia anual de 2.000 pruebas Plus + 1.000 pruebas DISC Futurasuite por U\$ 997 anual

Oferta Especial este Mes:

- 1 - Licencia Anual 1.000 Pruebas DISC y Factores Motivantes DIAV de Futurasuite U\$ 997 incluye licencia anual 1.000 unidades pruebas.
- 2 - Licencia Anual RHManager 1.000 usos de cada herramienta. Son más de 40 herramientas. U\$ 997 licencia anual.
- 3- Licencia Anual 2.000 Pruebas Plus U\$ 997 licencia anual.
- 4- Licencia Anual Acceso Base de Datos y Publicacion de Anuncios Empleos.Net Plan Profesional U\$ 1.100 anual

Propuesta Oferta de las 4 licencias anuales U\$ 1.497



Invitación

Certificación Internacional: Pruebas Psicometricas DISC y RHManager

La herramienta utilizada por más de
250 millones de personas en todo el mundo.
Aprende a utilizarla e interpretarla

Opción de Certificación
virtual online



1. Certificación Pruebas Psicometricas DISC y Motivadores DIAV

DISC

Obtenga herramientas, Conocimientos y métricas de impacto para Coaching, servicio al cliente, ventas, liderazgo, digitalización de procesos, reclutamiento, selección, formación de equipos de trabajo, capacitación, retención, desarrollo organizacional, comunicación, motivación, prevención y resolución de conflictos, consultoría y diagnósticos en todas las áreas.

2. Certificación RH Manager

Más de 50 herramientas de RRHH y consultoría: Bases privadas, clima organizacional, evaluación 360, desempeño, métricas, digitalización, automatización y modernización.

Uso ilimitado de Pruebas DISC.



PruebasDISC.com

LAS HERRAMIENTAS PRUEBAS DISC DE COMPORTAMIENTO EN LINEA

Revisa las fechas de este año en tu ciudad

Email: info@certificacionrh.com / info@pruebasdisc.com
www.certificacionRH.com / www.certificacion.info
www.pruebasdisc.com / Skype: pruebas.disc

Personalidades DISC como líderes



Dominante - Autoritario Líder Conductor

Motivado/a por el poder y autoridad, la competencia, ganar y el éxito.

Influyente - Persuasivo Líder Inspirador

Motivado/a por reconocimiento social, actividades en grupo y relaciones de amistad.



Cumplido - Detallista Líder Sistemático

Motivado/a por oportunidades para usar su experiencia o aumentar su conocimiento y la buena calidad de su trabajo.

Estable - Confiable Líder Apoyador

Motivado/a por ambiente equilibrado, aprecio sincero, cooperación y la oportunidad de ayudar.





PruebasDISC.com

LAS MEJORES PRUEBAS DISC DE COMPORTAMIENTO EN LÍNEA



Estable

Persona que le gusta un ambiente estable y pertenecer al equipo, evita conflictos, no le gustan los cambios y es perseverante.

Tendencias de comportamiento:
Persistente, confiable, sigue los proyectos y confían en él.

Introvertido

Persuasivo

Persona que le gusta un ambiente amistoso y las relaciones sociales, es optimista y tiene buen sentido del humor.

Tendencias de comportamiento:
Social, magnético, atrae a los demás y toma decisiones emocionales.

Enfocado a tareas

Enfocado a relaciones

Detallista

Persona que le gustan las reglas claras y datos precisos. Analiza detalladamente y evita conflictos.

Tendencias de comportamiento:
Perceptivo, colaborador y analiza antes de contestar.

Extrovertido

Autoritario

Persona que le gusta ser reconocido como líder, tener el control, decide rápido, asume riesgos, busca resultados rápidos.

Tendencias de comportamiento:
Directo, determinado y seguro de si mismo.

www.PruebasDisc.com / info@pruebasdisc.com

Prueba Cleaver



PruebasDISC.com
LAS MEJORES PRUEBAS DISC DE COMPORTAMIENTO EN LINEA



Factores Básicos que mide:

- Comportamiento diario.
- Comportamiento bajo presión.
- Indicadores de Motivación.
- Limitaciones.

www.Pruebasdisc.com / info@pruebasdisc.com

Prueba DISC

PruebasDISC.com
LAS MEJORES PRUEBAS DISC DE COMPORTAMIENTO EN LÍNEA



Retroalimentación al Individuo:

- Ajuste con relación al puesto actual.
- Potencial de crecimiento.
- Necesidad de entrenamiento.
- Clasificación de expectativas.

www.Pruebasdisc.com / info@pruebasdisc.com

Prueba Cleaver

PruebasDISC.com
LAS MEJORES PRUEBAS DISC DE COMPORTAMIENTO EN LÍNEA



Retroalimentación a la Organización:

- Plan de entrenamiento específico.
- Cuadro de reemplazos.
- Perfiles de puesto para selección y promoción.
- Apoyo a integración de grupos de trabajo.
- Flujo y canales de comunicación.

www.Pruebasdisc.com / info@pruebasdisc.com

Certificación Internacional DISC



Recibe:

- Certificado de Participación
- Plataforma Online automatizada con 10 Pruebas DISC
- Materiales, Videos, test, de aprendizaje, credencial
- Entrenamiento
- Cuenta administrativa

www.Pruebasdisc.com / info@pruebasdisc.com





Certificación Internacional de Pruebas DISC ADEP General y Motivadores DIAV Deseos, Intereses, Actitudes y Valores de Pruebas

El objetivo de la capacitación es dominar e interpretar las herramientas DISC y Motivadores con el fin de mejorar los procesos de reclutamiento y selección de personal, la retención así como la conformación de grupos de trabajo, prevención y resolución de conflictos; con el fin de mejorar el desempeño y desarrollo organizacional.

Beneficios

1 10 Pruebas DISC ADEP
10 Pruebas Motivadores
DIAV

2 10 Pruebas DISC Ventas,
Servicio al cliente,
COMPARE MATCHY JOB

Cualquiera que escoja incluye personalización de reportes con logo de su empresa

Contacto: pruebasdisc.com



PruebasDISC.com





RHManager y FuturaSuite

- 1. Certificación Pruebas Psicometricas DISC y Motivadores DIAV**
Taller de Certificación Internacional de Pruebas Psicometricas DISC ADEP y Motivadores DIAV de FuturaSuite.
- 2. Certificación RH Manager**
Certificación Internacional Herramientas y Gestión de Recursos Humanos, RHManager y Cultura Corporativa con nuestro Coah y capacitador estrella: Máster Coah Jack Raifer, Coach y Psicólogo especialista en Neuropsicología, Comportamiento Económico y Cultura Empresarial.

Talleres de entrenamiento
y Certificación Internacional
Por solo \$497

Información de la
fecha y lugar
aquí



¡Contáctanos!
www.PruebasDISC.com
info@pruebasdisc.com

